

Hauptschul – Info

GEW-Personalräte bei der Bezirksregierung Köln



Viele interessante Informationen, Merkblätter, Formulare usw. finden Sie auf der Homepage der GEW-Fraktion im Personalrat Hauptschule:
www.gew-hs-personalraete-koeln.de

Mitarbeitergespräche (MAG) und Zielvereinbarungsgespräche (ZV)

als Personalführungsinstrumente sind im Schulbereich nicht eingeführt!

Dennoch werden immer wieder Kolleginnen und Kollegen in den Schulen zu dieser Art von Gesprächen aufgefordert. Dafür gibt es zwei Anlässe:

Zum Einen werden die Schulleitungen in NRW seit Jahren im Rahmen der Umsetzung von mehr Eigenverantwortung in Schule für die Führung solcher Gespräche geschult.

Zum Anderen entstanden bei den Schulleitungen Irritationen dadurch, dass bei der Qualitätsanalyse die Durchführung solcher Gespräche ein Kriterium für die Bewertung der Arbeit von Schulleitungen war.

Das Oberverwaltungsgericht Münster stellt nach einer Beschwerde eines Hauptpersonalrates mit seinem Beschluss vom 26.04.2010 klar:

Die Durchführung von Mitarbeitergesprächen und das Abschließen von Zielvereinbarungen kann nach derzeitiger Rechtslage in den Schulen nicht eingefordert werden.

Im Rahmen der Qualitätsanalyse werden durch das Qualitätstableau keine individuellen Zielvereinbarungen zwischen Schulleiterin/Schulleiter und einzelnen Lehrkräften eingefordert. Mit dem Qualitätskriterium 5.2.3 (*Die Schulleitung führt regelmäßig Gespräche mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.*) wird das Mitarbeitergespräch nicht vorgegeben oder eingeführt. Im Rahmen der Qualitätsanalyse darf weder das Vorhandensein noch das Fehlen von Mitarbeitergesprächen und das Abschließen von Zielvereinbarungen als Begründung für Bewertungen verwendet werden.

Wodurch unterscheiden sich Mitarbeitergespräche mit Zielvereinbarung von herkömmlichen dienstlichen Gesprächen?

Mitarbeitergespräche mit Zielvereinbarung wurden als Personalführungs- und Entwicklungsinstrument aus der Privatwirtschaft übernommen. Sie sollen einmal jährlich durchgeführt werden und dienen dazu, die Effektivität und Effizienz der Arbeit von Beschäftigten im Hinblick auf zuvor festgelegte Ziele zu überprüfen. Dabei sind die Gesprächsinhalte losgelöst von konkreten Alltagssituation und der eigentlichen Aufgabenerfüllung.

Das **MAG** als Personalführungsinstrument ist gekennzeichnet durch drei Elemente:

- Überprüfung der Zielerreichung (falls Ziele bereits vereinbart waren)
- Standortbestimmung / Beurteilung
- Neue Zielvereinbarung /sonstige Absprachen

Bei **Dienstgesprächen** handelt es sich dagegen um nahezu täglich anfallende Gespräche mit unterschiedlichen Inhalten: Anfallende Arbeiten werden abgesprochen, Veranstaltungen werden geplant, Stunden- und Aufsichtspläne werden koordiniert etc.

Warum ist die Beteiligung der Personalräte bei der Einführung von MAG und ZV für die Beschäftigten wichtig?

Die Durchführung der Mitarbeitergespräche ist von verschiedenen Interessenslagen geprägt. Ungeklärt sind bislang neben den Regelungen zur Durchführung auch die Folgen von MAG z.B. für den Arbeitseinsatz oder die Zulassung zu Fortbildungen, die Unterstützung im Rahmen der weiteren beruflichen Entwicklung u.a.m.

Zum Schutz der Beschäftigten sind daher – wie in anderen Verwaltungsbereichen bereits geschehen- eindeutige Regelungen zu treffen, um die notwendige Transparenz und Rechtssicherheit für alle Beteiligten herzustellen.

So lange Mitarbeitergespräche im Schulbereich nicht unter Beteiligung des Personalrats eingeführt sind, gibt es keine Verpflichtung für Lehrkräfte, ein solches Gespräch zu führen.

Sollte dies dennoch von Ihnen verlangt werden, wenden Sie sich an Ihren Personalrat.

Köln, 17.1.2011

Ihre GEW – Personalräte für Hauptschulen:

Walter Lohne
Vorsitzender
02408 - 145 813
W.Lohne@t-online.de

Christina Klotz
Stellv. Vors.
02261 – 44773
christina.klotz@systemmail.de

Mehmet Ali Ates
0221 – 461418
mehmet.ali.ates@gmx.de

Peter Erken
02426 – 5168

Gertraud Leggewie
0228 – 6088770
gleggewie@web.de

Sigried Pleyl-von Laer
0221 – 725604
sw.pleyl@t-online.de

Georg Schiefelbein
0241 – 8874126
georgschiefelbein@t-online.de

**Sie haben
Fragen?
Wir geben
Ihnen Antwort!**

**GEW Fachgruppe
Hauptschule –
Bezirk Köln
Walter Lohne
Christina Klotz**